

<b>Tipologia della risoluzione</b>	<b>Contributo ASPI per il licenziamento</b>	<b>Particolarità</b>
Licenziamento lavoratore (compresi apprendisti)	Si	- per giustificato motivo oggettivo - per giustificato motivo soggettivo - per giusta causa
Licenziamento del lavoratore domestico	No	
Licenziamento nel settore edile per completamento delle attività e chiusura del cantiere	<b>No</b>	Fino al 31.12.2015
Licenziamenti per cambi di appalto con successive assunzioni presso altri datori	<b>No</b>	Solo per il periodo 2013/2015 (in applicazione di clausole sociali che garantiscano la continuità occupazionale prevista dai ccnl)
Recesso intimato dal datore di lavoro all'apprendista al termine del periodo di formazione	Si	
Dimissioni volontarie del lavoratore (compresi apprendisti)	<b>No</b>	
Dimissioni per giusta causa	Si	Compreso l'apprendista
Dimissioni durante il periodo tutelato di maternità (300 giorni prima della data presunta del parto fino al compimento del 1° anno di vita del bambino)	Si	Compreso l'apprendista
Decesso del lavoratore	<b>No</b>	
Risoluzione consensuale	<b>No</b>	
Risoluzione consensuale derivante dalla procedura di conciliazione c/o DTL	Si	Conciliazione art. 7 Legge 604/66 con esito positivo che prevede la risoluzione consensuale del rapporto di lavoro
Risoluzione consensuale derivante da trasferimento del dipendente ad altra sede della stessa azienda	Si	Distanza oltre i 50 km dalla residenza del lavoratore e/o raggiungibile oltre 80 minuti con i mezzi pubblici
Licenziamento collettivo nelle procedure di mobilità	<b>No</b>	Esclusione fino al 31.12.2016 per le aziende tenute al versamento del contributo di ingresso art. 5, c.4 Legge 223/91,
Licenziamento collettivo senza accordo sindacale	Si	Dal 01.01.2017 il contributo è moltiplicato per 3 nei casi di licenziamento collettivo in cui la

		dichiarazione di eccedenza del personale ex art. 4 c.9 Legge 223/91 non abbia formato oggetto di accordo sindacale
Cessazioni per accordo sindacale procedure ex art. 4 e 24 L. 223/91	<b>No</b>	Licenziamento collettivo
Licenziamenti per processi di dirigenti (con accordo firmato da associazione sindacale)	No	Art. 4 Legge Fornero n. 92/2012
Mancato superamento periodo di prova	Si	
Lavoro intermittente	Si	I periodi non lavorati non concorrono nel computo dell'anzianità aziendale (con o senza disponibilità)